

Fundació educativa DOMINIQUES DE L'ENSENYAMENT

C/ Mallorca, 349

08013 Barcelona



La **misión, visión y valores** son como la carta de presentación de una organización, también de la nuestra.

- En su día definimos la **MISIÓN**, y en su día la actualizamos. Todos y cada uno de los que trabajamos en el centro deberíamos ser capaz de definirla.

Tan sencillo como **EDUCAR EVANGELIZANDO** según el **Carácter Propio DEIC**.

- También hemos ido dibujando nuestra **VISIÓN**, como Fundación. Una visión que día a día vamos haciendo realidad en nuestros colegios, en nuestros equipos, en nuestras aulas.

La Fundación, a través de todos sus colegios, quiere ser reconocida en la sociedad como conjunto de centros concertados que presta un **servicio educativo de calidad**.

Por eso quiere y trabaja para que sus colegios sean...

1. Centros que ofrecen una **educación en valores** para los alumnos del siglo XXI (educación emocional, social, espiritual...) para que aprendan a **ser**, aprendan a **aprender**, aprendan a **convivir**.
2. Centros que establecen planes de mejora de los **resultados académicos**.
3. Centros gestionados desde el **modelo EFQM** y con un compromiso de **mejora continua**.
4. Centros con un **carácter innovador** pedagógicamente y metodológicamente (trabajo por proyectos, trabajo cooperativo...).
5. Centros **multilingües**.
6. Centros **actualizados tecnológicamente**.
7. Centros con futuro: **con implicación en el proyecto educativo dominicano, sostenibles económicamente**, con buen número de **alumnos**.
8. Todo ello será posible desde la **misión compartida** y la **actualización del equipo docente**, así como desde la comunicación y participación de las familias.

Todos juntos haremos visible la escuela del siglo XXI.



- *Y ahora es el momento de presentar los **VALORES**: de presentarlos para darnos cuenta si como organización somos reflejo de ellos, y en qué medida; de presentarlos para compartir significado; de presentarlos para hacer más fuerte nuestra cultura de Fundación.*



VALORES

Los valores en los que educamos están recogidos en el Carácter Propio.

Este apartado hace referencia a los **valores de la organización** a la hora de cumplir la misión y llevar a cabo la visión.


1. **Implicación y compromiso** con la misión
2. Dar respuesta a las necesidades y expectativas de todos los **grupos de interés** (Congregación-Fundación-familias-profesores-alumnos)
3. **Mejora profesional** continua y adaptación al cambio
4. **Trabajo en equipo**
5. **Respeto** a todas las personas
6. Estilo organizativo y de convivencia que exprese su **carácter dominicano**

VALORES DE LA ORGANIZACIÓN y de cada uno de nosotros en primera persona

<p>1. Implicación y compromiso con la MISIÓN</p>	
<p><i>Para ser creíbles, para hacer creíble el proyecto de la Fundación; para que en nosotros vean un proyecto de futuro y con futuro; porque es desde la identidad que construimos y nos proyectamos; porque el personal, a todos los niveles, es la esencia de la organización y su compromiso permite alcanzar los objetivos personales e institucionales de manera equilibrada; porque ahí se hace presente un rasgo de nuestro carisma: la predicación.</i></p>	<p>La misión, la razón de ser es educar evangelizando. Es la esencia expresada en el Carácter Propio de la Congregación DEIC.</p> <p>Todo esto se concreta en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actuar a favor de la misión y de los objetivos de la Fundación. - Aceptar la propia responsabilidad, tomar decisiones y ajustar las prioridades a las necesidades de la organización. Cooperar con los otros en la consecución de los objetivos organizativos. - Actuar públicamente para adaptarse al Carácter Propio. Integrarse, involucrarse e ilusionarse con el proyecto de la FEDE.

	<p>2. Dar respuesta a las necesidades y expectativas de todos los grupos de interés</p>
<p><i>Porque nuestra Fundación está creada con la finalidad de dar continuidad a la labor educativa de la Dominicas. Y como tal tiene una razón de ser: la persona, los grupos de interés. Por eso, nuestra mente y nuestro corazón, nuestros oídos y nuestros brazos abiertos para acoger, compartir, buscar juntos..., para comprender sus necesidades y expectativas y anticiparnos a ellas; para ser expresión de esperanza.</i></p> <p><i>Porque queremos ser una respuesta válida construyendo día a día la escuela del siglo XXI</i></p> <p><i>Porque desde ahí vamos dibujando y concretando nuestra visión.</i></p>	<p>Nuestros grupos de interés son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La Congregación de Dominicas, en tanto que con ella tenemos un convenio de colaboración, en tanto que es quien nos renueva el usufructo en que tenemos los edificios. ▪ FEDE ▪ Clientes: Alumnos y Familias. ▪ Profesores ▪ Administración Pública (Educación, Ayuntamientos, Hacienda, etc.)

Y para que sea posible lo anterior necesitamos:

<p>3. Mejora profesional continua y adaptación al cambio</p>	
<p><i>Una Fundación con educadores identificados con su tarea y misión; y por ello con inquietud por la innovación y renovación metodológica;</i></p> <p><i>Una Fundación con educadores abiertos al cambio y dispuestos a buscar lo mejor para los alumnos y para el centro, para las familias que hoy acuden a nuestros centros y ponen su confianza en nosotros.</i></p> <p><i>Mejora profesional que es también mejora personal, descubriendo/cultivando nuestros talentos y oportunidades.</i></p> <p><i>La sociedad cambia y nosotros debemos cambiar. Ahí está nuestra fuerza y nuestro valor.</i></p>	<p>Profesionales que poseen las competencias exigidas por la FEDE y que permiten la adaptación al cambio, desde una visión innovadora de la tarea de educar en cada momento histórico.</p>



4. Trabajo en equipo

Porque queremos que todos sientan el proyecto de la Fundación/ la misión como suya.

Porque así va creciendo la corresponsabilidad, la implicación y el compromiso de todos.

Porque ahí vamos descubriendo nuestros puntos fuertes.

Porque ahí ayudamos a cada uno a sacar lo mejor de sí mismo

Porque ahí se hace presente un rasgo de nuestro carisma: la fraternidad.

Implica la colaboración y cooperación con las otras personas de la FEDE, evitando los individualismos.

Significa llevar a cabo conductas positivas, compartir información, comunicarse y tener en consideración a los otros y su trabajo para conseguir un objetivo común.

5. Respeto a todas las personas



Porque nos sabemos y sentimos personas amadas; y en nuestra diferencia, en nuestra diversidad está la riqueza.

Porque sabemos de la dignidad de cada persona.

Porque en los colegios de nuestra Fundación todos caben, todos somos importantes, todos tienen un lugar.

Porque esa es la escuela que día a día queremos construir: una escuela que tiene en cuenta a toda la persona y a todas las personas, una escuela profundamente humana.

Respeto a todas las personas de la organización. Respeto activo que busca la mejora continua de manera personal y colectiva. Respeto porque la diversidad, la diferencia, se reconoce como un valor y en nuestros equipos de trabajo existe dicha diversidad.

6. Estilo organizativo y de convivencia que exprese su **carácter dominicano**



Que pasa por liderar con visión, inspiración e integridad.

Que pasa por la valoración del otro, por la delegación y la corresponsabilidad, por aprender unos de otros, por la importancia del diálogo, por la búsqueda conjunta de la verdad.

Que pasa por cultivar el sentido de familia, por estrechar los lazos para hacer más fuerte, más de todos el proyecto de la Fundación.

Que pasa por construir una escuela de amistad en la que los alumnos se sientan queridos, acompañados; en la que se les ayuda a ir configurándose como personas justas, valientes, con criterio...

Que pasa por cultivar la mirada, e ir descubriendo que el mundo entero es teología para nosotros, porque nuestro Dios es un Dios-Amor, un Dios compañero de camino, un Dios que se hace rostro.